

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области
«Центральная районная больница»
в Родионово-Несветайском районе

ПРИКАЗ

« 09 » 01 2023 г.

№ 31/ОС

**"Об утверждении Положения о
системе управления охраной труда в
ГБУ РО «ЦРБ» в Родионово-
Несветайском районе"**

В соответствии со ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации, примерным положением о системе управления охраны труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н и с целью совершенствования организационного обеспечения работы, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности приказываю:

1. Утвердить "Положение о системе управления охраной труда в ГБУ РО «ЦРБ» в Родионово-Несветайском районе" (далее - Положение) (Приложение № 1).

2. Специалисту по охране труда:

2.1. довести требования Положения до всех сотрудников путем размещения на сайте.

2.2. в дальнейшем руководствоваться требованиями Положения и обеспечить контроль за его выполнением должностными лицами и сотрудниками.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



В.Е. Поплавская

Согласовано:
Председатель профкома
Кузьминская В.В.
"09" января 2023 г.

Утверждаю:
Главный врач ГБУ РО «ЦРБ» в
Родионово-Несветайском районе
В.Е. Поплавская
"09" января 2023 г.

Положение о системе управления охраной труда в ГБУ РО «ЦРБ» в Родионово-Несветайском районе"

1. Общие положения

1.1. Система управления охраной труда (далее СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраны труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 776н и иными нормативными правовыми актами, международными, межгосударственными и национальными стандартами в области охраны труда.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения функционирования СУОТ в ГБУ РО «ЦРБ» в Родионово- Несветайском районе (далее - Организация). Обеспечение функционирования СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

1.4. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

1.5. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. В организации принята Политика (стратегия) в области охраны труда (далее - Политика),

которая является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Основной стратегической целью в области охраны труда является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

2.4. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников организация принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья, стремясь к нулевому травматизму;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- выявлять опасности, оценивать уровни профессиональных рисков и планировать мероприятия по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- организовывать проведение специальной оценки условий труда;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- установить механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям организации.

Руководство организации принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

2.5. Работодатель обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.6. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

2.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3. Планирование

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности организации и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

3.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.9. Работодатель обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.12. В Плане мероприятий по охране труда организации указываются следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий,
- ожидаемый результат по каждому мероприятию,
- сроки реализации по каждому мероприятию,
- ответственные лица за реализацию мероприятий,
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.13. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.14. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда,
- изменения в условиях труда работников (результатах СОУТ и ОПП),
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.15. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

3.16. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой организации, является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

3.17. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников организации.

3.18. Количество целей определяется с учетом специфики деятельности организации, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.19. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.20. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.21. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель:

- определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов),

- обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их,

- обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда,

- документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства и изложен в Приложении В.

4.3. Работодатель информирует работников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда,

- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение,

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений),

- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.4. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодатель (руководитель организации) устанавливает с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.5. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника,

- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков,
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон,
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов,
- использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет",
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах,
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Функционирование

5.1. Основные процессы по охране труда:

а) базовые процессы СУОТ организации:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ),
- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР).

б) процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников,
- проведение обучения работников,
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

в) процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений,
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования,
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов,
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов,
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов,
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

г) сопутствующие процессы:

- санитарно-бытовое обеспечение работников,
- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов,

- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием,
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
- обеспечение социального страхования работников,
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля,

д) процессы реагирования на ситуации:

- реагирование на аварийные ситуации,
- реагирование на несчастные случаи,
- реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда,
- выполнение мероприятий по охране труда,
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля,
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ,
- управление документами СУОТ,
- информирование работников и взаимодействие с ними,
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н. При этом устанавливается:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность членов;
- организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах организации в части деятельности комиссии по проведению СОУТ;
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей СОУТ, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- порядок использования результатов СОУТ.

5.4. Оценка профессиональных рисков (далее - ОПР). Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура определена приложением В к данному Положению и включает следующие мероприятия:

- выявление опасностей;

- оценка профессиональных рисков;

- применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;

- контроль выявленных профессиональных рисков;

- пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

5.5. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и "Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры", утверждённого Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, а также в соответствии "Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры", утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 N 998н/1420н.

Порядок прохождения психиатрических освидетельствований регламентируется Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование", а также согласно Распоряжению Правительства РФ от 05.12.2022 N 3759-р "Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности".

Порядок организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований установлен приказом по организации.

Перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям устанавливается на основании, в том числе, результатов специальной оценки условий труда.

5.6. Подготовка работников по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. N 2464. Для организации данной процедуры устанавливается (определяется):

- порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте;
- порядок организации и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- порядок организации и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- порядок организации и проведение обучения требованиям охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- список работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте, за проведение стажировки по охране труда, за проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения требованиям охраны труда;
- перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;
- состав комиссий работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- регламент работы комиссий работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя.

Данная процедура определена Положением об организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников.

5.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. N 290н, а также типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и/или обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и/или

обезвреживающими средствами", утверждённых Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. N 1122н.

На основании указанных нормативных документов руководитель устанавливает (определяет):

- наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (далее - СИЗ), применение которых обязательно, порядок выявления потребности в обеспечении работников СИЗ;
- порядок обеспечения работников СИЗ, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.8. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, применяемых инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов осуществляется на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ N 835н от 27.11.2020 "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями", Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ N 833н от 27.11.2020 "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования", Федерального закона N 384-ФЗ от 30.12.2009 "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений", ГОСТа 12.3.002-2014 "ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности", инструкций по эксплуатации, технических паспортов и инструкций по охране труда.

5.9. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций осуществляется путем включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны организации выполнения согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.

Положения по безопасности СУОТ доводятся до работников подрядных организаций при проведении вводных инструктажей.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

5.10. Санитарно-бытовое обеспечение работников возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

5.11. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

5.12. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 16.05.2022 N 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания".

5.13. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников руководитель исходя из специфики своей деятельности определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.14. Обеспечение социального страхования работников осуществляется на основании Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Обеспечение по страхованию осуществляется:

- в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем,
- в виде страховых выплат (единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат),

- в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

5.15. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

Работодатель обязан обеспечить:

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне,

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда,

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

5.16. Реагирование на аварийные ситуации

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости руководитель устанавливает порядок действий в случае возникновения аварий.

Порядок действий при возникновении аварии учитывает планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи компании с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний руководитель осуществляют расследование аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов в соответствии с действующим законодательством.

5.17. Реагирование на несчастные случаи и Реагирование на профессиональные заболевания.

Порядок расследования аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов установлен статьями 226-231 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 N 223н, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ N 632н от 15.09.2021 и Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206.

Данная процедура определена Положением об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положением по учету микроповреждений (микротравм) работников.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. Работодатель определяет:

- объект контроля, включая:

1. соблюдение законодательных и иных требований,
2. виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями,
3. степень достижения целей в области охраны труда,

- методы контроля показателей,

- критерии оценки показателей в области охраны труда,

- виды контроля.

6.2. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению,
- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда,
- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3. Работодатель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур,
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований),
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов,
- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур в организации принята трехступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда:

- Первая ступень контроля - в процессе участвует непосредственно работник (постоянный ежесменный самоконтроль);
- Вторая ступень контроля - в процессе участвует руководитель работ (оперативный контроль проводится еженедельно).

- Третья ступень - в процессе участвуют руководители, специалисты по соответствующим направлениям деятельности (целевые и комплексные проверки не реже одного раза в квартал).

6.5. На первой и второй ступени контроля обнаруженные несоответствия устраняются непосредственно работником, обнаружившим нарушения требований, либо (при отсутствии возможности или права устранить несоответствие, например, в электроустановках) принимаются меры по ограждению опасного участка и информированию вышестоящего руководителя, который определяет последующие действия по устранению несоответствия. Результаты контроля отражаются в оперативном журнале произвольной формы, например, в журнале замечаний по работе оборудования и состояния рабочих мест.

6.6. Результаты третьей ступени контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки. Экземпляр которого направляется лицу, ответственному за безопасное состояние рабочих мест, либо издается распорядительный документ с мероприятиями по устранению несоответствий.

6.7. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

6.8. В случае выявления грубых нарушений готовится проект приказа о результатах проведенной проверки с определением степени вины нарушителей и разработкой мероприятий по выявленным замечаниям, определением ответственных за выполнение выявленных недостатков в установленные сроки.

6.9. Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер работодатель реализует путем проведения мониторинга необходимости проведения процедур, проводимого специалистом по охране труда или лицом, назначенным ответственным за проведение мониторинга.

6.10. Реагирующий контроль проводится в случаях возникновения инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и осуществляется, как правило, комиссией, определяемой работодателем.

6.11. Эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом оценивается по результатам внутреннего аудита, оформляемого актом.

6.12. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда,

- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда,

- эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ,

- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя,
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ,
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ,
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.13. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.14. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества,
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами,
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.15. Результаты контроля используются работодателем (руководителем организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодатель определяет с учетом специфики.

7.4. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов),

микрповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда,
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ,
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.