

Утверждаю

Главный врач  
ГБУ РО «ЦРБ» в  
Родионово-Несветайском районе

  
В.Е. Поплавская

08 2023



**Положение  
о порядке ведения переговоров  
между работниками и работодателем о заключении коллективного  
договора.**

**1. Стороны ведущие коллективные переговоры**

Сторонами коллективного договора являются: работодатель - ГБУ РО «ЦРБ» в Родионово-Несветайском районе представленный в лице Главного врача В.Е. Поплавской, именуемое далее "Работодатель", и работники организации, именуемые далее "Работники", представленные первичной профсоюзной организацией работников здравоохранения именуемой "Представитель", в лице ее председателя В.В. Кузьминской.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

**2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора и дополнительных соглашений.**

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 4 человека, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров представляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 10 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

- 2.4. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.
- 2.5. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, общаться с посредниками для поиска компромиссов и выработки правильных решений.
- 2.6. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3 месяца с момента их начала.
- 2.7. Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, представлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.
- 2.8. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект 3 дня и передает его представителям сторон коллективных переговоров.
- 2.9. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров. Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы. При необходимости приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.
- 2.10. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".
- 2.11. Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.
- 2.12. Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания работников организации не позднее 5 рабочих дней. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров либо коллективного трудового спора.
- 2.13. В случае отказа общего собрания работников утвердить коллективный договор представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры с целью изменения коллективного договора. Срок таких переговоров не может превышать 10 дней.

- 2.14. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем его представителями до сведения работников в течение 30 дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.
- 2.15. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития Ростовской области.

### **3. Место ведения переговоров**

Место ведения переговоров является ГБУ РО «ЦРБ» в Родионово-Несветайском районе, конференц-зал, еженедельно четверг 15-00 час.

### **4. Гарантии и компетенции за время переговоров**

- 4.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде.
- 4.2. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, либо на условиях трудового договора.
- 4.3. Представители профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который предусмотрено увольнение с работы.